



---

## RESOLUÇÃO Nº 063/2020

### NOMEAÇÃO DA COORDENAÇÃO DA ÁREA CORPORATIVA DA ALIANÇA NACIONAL LGBTI+

A Aliança Nacional LGBTI vem por meio desta nomear **FERNANDO G. HENDERSON** na condição de Coordenação da Representação Nacional de Áreas Temáticas e Específicas da Aliança Nacional LGBTI, tendo como responsabilidades representar a Aliança Nacional LGBTI+, desenvolvendo e participando de atividades, campanhas, seminários, palestras e similares, buscando e transmitindo formação e informação, entre outras atividades pertinentes como projetos legislativos, elaboração de material didático, elaboração de artigos científicos e demais documentos, ou ainda promovendo atividades de desenvolvimento organizacional, advocacy e atuação em espaços de controle e participação social, interação com a comunidade, líder do board/conselho corporativo nacional ou outra atividade pertinente para a consecução dos objetivos da Aliança Nacional LGBTI, sempre atuando na defesa e promoção dos direitos humanos de lésbicas, gays, bissexuais, travestis, transexuais e intersexuais (LGBTI+), sempre em comum acordo com a direção nacional.

Em conformidade com o artigo 50 do Estatuto da Aliança Nacional LGBTI+, as atividades desta Coordenação serão inteiramente gratuitas, sendo vedado o recebimento de qualquer lucro, gratificação, bonificação ou vantagem pelo exercício da mesma.


Até segunda ordem, o mandato da Coordenação acima nomeada vence em 21 de novembro de 2020, concomitantemente com o mandato da atual diretoria.

Curitiba, 05 de maio de 2020.

Toni Reis  
Diretor Presidente da Aliança Nacional LGBTI+

Patrícia Mannaro  
Secretária Geral da Aliança Nacional LGBTI+

Rafaelly Wiest  
Diretora Administrativa da Aliança Nacional LGBTI+

<p><b>Breve biografia do Coordenador:</b></p> <p><b>Contatos:</b> Cel/Whats 41 9 9119 3002</p> <p>fernando.henderson@grupodignidade.org.br</p>	<p>Fernando G. Henderson é um executivo com mais de 15 anos de experiência corporativa em empresas multinacionais. Fernando gerencia equipes e iniciativas globais focadas em desenvolvimento de negócio a través de integração de Marketing, cadeia de suprimentos, vendas e Tecnologia, para a transformação digital da indústria de setor de óleo, gás e energia.</p> <p>Fernando é fluente em inglês, espanhol e português; tem experiência em gerenciamento de produtos e projetos.</p> <p>Fernando valoriza as diferentes culturas e sua diversidade e, como um líder LGBT, é engajado nos programas e políticas de inclusão corporativa. Sua experiência de trabalho inclui gerenciamento de equipes localizadas na Ásia, Europa e Américas.</p>	
--	---	---

## **RESPONSABILIDADES GERAIS DA COORDENAÇÃO DE ÁREA DE REPRESENTAÇÃO COORPORATIVA**

A Coordenação de Representação deverá cumprir e fazer cumprir os Critérios e Requisitos para Coordenadores/as de Representações.

A Coordenação de Representação terá como responsabilidades, entre outras:

Cumprir e fazer cumprir o estatuto;

Cumprir e fazer cumprir os planos de trabalho específicos da área em questão;

Indicar para aprovação da Diretoria, e acompanhar posteriormente, as representações de Adjuntos/as/es nomeadas da Aliança Nacional LGBTI+;

Indicar pessoas para representar a Aliança Nacional LGBTI+ no âmbito estadual, comum acordo com a Diretoria;

Indicar participantes em Conferências temáticas de interesse da Aliança Nacional LGBTI+, em comum acordo com a Diretoria;

Apresentar à diretoria da Aliança Nacional LGBTI+ relatório das atividades realizadas em nome da instituição, alimentando continuamente banco de dados criado especificamente para este fim pela diretoria da Aliança;



---

Coordenar grupos de discussão de whatsapp e e-mail, iniciando com as letras da sigla da respectiva Área Temática;

Manter diálogo constante com a diretoria e com as outras coordenações temáticas e específicas, consultando e mantendo a diretoria informando sobre a atuação da Área em questão e sempre que houver uma divergência, quando for mais de um membro na Coordenação de Representação, a Diretoria da Aliança atuará para a busca de uma solução;

Incentivar a afiliação, à Aliança, de pessoas físicas, bem como a formação de parcerias com pessoas jurídicas e afins. As atividades da Área também incluem:

Coordenar e atualizar o grupo específico do whatsapp (Área de Corporativa)

Definir novos membros do board corporativo e construir sua governança

Realizar um mapeamento de situação corporativa nacional

Representar Aliança Nacional em eventos corporativos, palestras, fóruns, encontros universitários, públicos e privados.

Estabelecer parcerias e conexões para construção de pontes entre área corporativa e o movimento social em prol da inclusão da nossa comunidade e promoção da equidade de oportunidades.

Fomentar a empregabilidade LGBT em parceria com a Área de Empregabilidade.

- Entre outras...

#### **Estatuto:**

O **Estatuto** da Aliança Nacional LGBTI está disponível em:

<http://www.grupodignidade.org.br/alianca-nacional-lgbti-objetivos/>

#### **Formalização de Afiliações e Parcerias:**

Link para **Afiliação** (pessoa física): [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKp-3-9pfZvXiqPsRhC\\_3vPt\\_zHIpqsJSSULoVbC31S2uxRg/viewform?c=0&w=1](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdKp-3-9pfZvXiqPsRhC_3vPt_zHIpqsJSSULoVbC31S2uxRg/viewform?c=0&w=1)

Link para **Parcerias** (pessoas jurídicas etc.). Obs. a organização parceira não pode ser afiliada:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScFgeSDKjApUtTXNnw4fRyBlisEoypmVaeLJ-oGR110llq2Ng/viewform?c=0&w=1>